***Schema di Accordo tra il Comune di Monza e il Comune di xxxxx per l’adesione all’elenco di idonei all’assunzione sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, di personale per il profilo professionale di Agente di Polizia Locale, Area Istruttori (ex cat. C)***

L’anno duemila ventitré, il giorno xxx del mese di xxxxx tra il Comune di Monza e il Comune xxxxxxxx…

**PREMESSO:**

* che per effetto dell’art 3-bis “Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione nei ruoli dell’amministrazione degli enti locali” del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, sussiste oggi la possibilità per gli enti locali di organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione nei ruoli dell’amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie;

- la gestione ed organizzazione in forma aggregata della selezione per la formazione di un elenco di idonei all’assunzione consente di offrire un quadro organico delle occasioni di lavoro per attrarre persone con un elevato livello professionale e di rendere efficiente il sistema di reclutamento riducendo i costi per la sperimentazione di nuove modalità selettive;

**DATO ATTO:**

- che in data 1° marzo 2023, il Comune di Monza ha sottoscritto con ANCI Lombardia e i Comuni di Rho e di Legnano un accordo, (Prot. gen.n.39291/2023) finalizzato alla “gestione ed organizzazione in forma aggregata della selezione per la formazione di un elenco di idonei all’assunzione nei ruoli dei Comuni di Monza, del Comune di Rho e del Comune di Legnano, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, di personale per il profilo professionale di Agente di Polizia Locale, cat. C”; accordo che qui integralmente si richiama;

- che in data 13 luglio 2023, il Comune di Monza ha sottoscritto con ANCI Lombardia un accordo (Prot.gen. 0131031/2023), per la gestione ed organizzazione degli adempimenti successivi alla formazione di un elenco di idonei all’assunzione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per il profilo professionale di Agente di Polizia Locale, cat. C, ai sensi e per gli effetti dell’art. 3 bis del DL 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113.

**VISTO:**

- l’Avviso di selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all’assunzione con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale cat. C

- l’elenco definitivo degli idonei - approvato con determinazione dirigenziale del Comune di Monza n. 723 del 15 maggio 2023, pubblicata sul sito istituzionale dell’Ente;

- l’art. 15 della legge n. 241/1990.

Tutto ciò premesso e considerato,

l’anno 2023, addì … del mese di xxxxxxx

TRA

il Comune di Monza con sede legale in Monza, piazza Trento e Trieste, codice fiscale 02030880153, legalmente rappresentato dalla dirigente LAURA MARIA BRAMBILLA, nata a Monza il 27.11.1965, la quale dichiara di agire esclusivamente in nome, per conto e nell’interesse dell’Ente suddetto, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. XX xxxxxx 2023, esecutiva ai sensi di legge;

E

il Comune di … con sede legale in … n. , codice fiscale , legalmente rappresentato dal/la dirigente, nato/a a … (..) il ..0..19, il/la quale dichiara di agire esclusivamente in nome, per conto e nell’interesse dell’Ente suddetto, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. XXXX maggio 2023, esecutiva ai sensi di legge;

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

# **Art. 1 - OGGETTO**

Il presente accordo ha per oggetto l’adesione del Comune di xxxxxxxx alla definizione dei rapporti e delle modalità di gestione dell’elenco definitivo di idonei all’assunzione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per il profilo professionale di **Agente di Polizia Locale, Area istruttori (ex cat. C)**, ai sensi e per gli effetti dell’art. 3 bis del DL 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113.

# **Art. 2 - FINALITÀ**

Il Comune di xxxxxx dopo la sottoscrizione del presente accordo, potrà predisporre l’interpello rivolto ai soggetti compresi nell’elenco idonei formato dal Comune di Monza.

Titolare del procedimento di interpello è unicamente il Comune di…

Tutti gli idonei potranno presentare la propria candidatura all’interpello.

L’interpello conterrà almeno le seguenti informazioni:

a) il numero dei posti da ricoprire, il ruolo ricercato ed eventuali requisiti specifici richiesti;

b) termini e modalità per l’invio della candidatura. Il termine di presentazione della candidatura non potrà essere inferiore a 15 giorni;

c) l’eventuale riserva di posti ed i titoli di preferenza applicati in caso di parità di merito e di titoli;

d) la tipologia della prova di selezione per la formazione della graduatoria di merito, le modalità svolgimento;

e) le modalità di presentazione delle domande;

f) indicazione del responsabile del procedimento individuato tra i dipendenti dell’ente che ha indetto l’interpello.

Il Comune si impegna inoltre a riportare nell’avviso di interpello le prescrizioni dei seguenti commi.

L’idoneo assunto a tempo indeterminato (a tempo pieno o parziale) sia presso il Comune di Monza, o presso gli altri enti aderenti all’accordo, è cancellato dall’elenco degli idonei e non potrà partecipare ad altri interpelli anche in caso di mancato superamento del periodo di prova.

Il mancato superamento delle prove previste nell’interpello non pregiudica la permanenza del soggetto nell’elenco degli idonei per futuri interpelli.

La mancata accettazione dell’assunzione a tempo indeterminato in qualità di vincitore dell’interpello o per scorrimento della relativa graduatoria non pregiudica la permanenza nell’elenco degli idonei o la partecipazione ad altri interpelli, ma comporterà l’impossibilità per l’idoneo di partecipare ad ulteriori interpelli per i 3 mesi successivi.

L’assunzione a tempo determinato non pregiudica la partecipazione agli interpelli per assunzioni a tempo indeterminato né comporta la cancellazione dell’elenco degli idonei.

La mancata accettazione dell’assunzione a tempo determinato in qualità di vincitore dell’interpello o per scorrimento della relativa graduatoria non pregiudica la permanenza nell’elenco degli idonei o la partecipazione ad altri interpelli

# **Art. 3 - RAPPORTI FINANZIARI**

A titolo di partecipazione alle spese sostenute per lo svolgimento della procedura di formazione e gestione dell’elenco idonei, il Comune di XXXXXX si impegna a versare il contributo diversificato nelle misure seguenti:

* € 55,00 (cinquantacinque/00) per ciascuno degli idonei che partecipa all’interpello, fino ad un tetto massimo di 100 partecipanti, oltre il quale il contributo non sarà ulteriormente incrementato;
* € 2.950,00 (euro duemilanovecentocinquanta/00) per ogni assunzione a tempo indeterminato effettuata;
* € 1.450,00 (euro millequattrocentocinquanta/00) per ogni assunzione a tempo determinato effettuata.

Nessuna tassa di concorso potrà essere richiesta dal Comune di … ai fini della partecipazione all’interpello.

# **Art. 4 - OBBLIGHI DELLE PARTI**

Il Comune di Monza si impegna a pubblicare l’avviso di interpello indetto dal Comune aderente, con l’indicazione di tutti i dettagli, al proprio albo pretorio telematico e sul proprio sito web istituzionale (www.comune.monza.it, sezione “Comune – Lavora con noi - Concorsi pubblici”), per un periodo non inferiore a 15 giorni dalla data della sua pubblicazione.

Il Comune di Monza si impegna inoltre a tenere costantemente aggiornato l’elenco degli idonei.

Il Comune aderente si impegna a pubblicare l’avviso di interpello, con l’indicazione di tutti i dettagli, sul proprio sito istituzionale, nonché a comunicare tempestivamente al Comune di Monza il/i nominativo/i degli idonei assunti (a tempo indeterminato o determinato) in esito all’interpello.

Il Comune di Monza, per alcune attività operative relative alla gestione ed aggiornamento dell’elenco degli idonei ed ai rapporti con i singoli Comuni aderenti si avvarrà del supporto di Anci Lombardia.

Resta in capo al Comune aderente all’elenco di idonei:

* la definizione ed approvazione del Piano dei Fabbisogni di Personale, ovvero di altro strumento di programmazione previsto dalla normativa, nonché l’espletamento delle ulteriori procedure previste per Legge (es. art. 34 e 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 ecc.) propedeutiche all’attivazione dell’interpello o altra fase dell’iter selettivo, finalizzate all’assunzione in servizio;
* l’attivazione della procedura di interpello per l’assunzione di personale mediante l’utilizzo dell’elenco di idonei costituito, previo invio di apposita richiesta al Comune di Monza con l’indicazione del numero di assunzioni previste e i requisiti specifici richiesti;
* l’espletamento delle procedure selettive di valutazione delle candidature al fine della formazione della graduatoria di merito, per la copertura dei posti richiesti ed oggetto della procedura di interpello;
* ogni procedura e provvedimento inerente all’assunzione dei vincitori, mediante la stipula del contratto individuale di lavoro, l’immissione in servizio e le attività conseguenti;
* la comunicazione al Comune di Monza dell’esito dell’interpello con specifica delle assunzioni effettuate ai fini dell’aggiornamento dell’elenco.

Il Comune aderente s’impegna, inoltre, ad attingere in via esclusiva dall’elenco di idonei predisposto dal Comune di Monza per l’assunzione di agente di polizia locale per tutta la durata triennale dell’elenco stesso.

# **Art. 5 - CONTENZIOSO**

Il Comune aderente è considerato mero beneficiario della procedura indetta ed espletata ai sensi dell’art. 3 bis del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, ed è pertanto vincolato alle vicende, anche giudiziarie, della selezione; l’imputazione formale degli atti, rilevante ai fini della notifica del ricorso impugnatorio, ricade sul Comune di Monza, contraddittore necessario dello stesso, in qualità di titolare della selezione ex art. 3bis DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113.

Il Comune di Monza si costituisce nella causa di che trattasi a mezzo della propria Avvocatura o anche avvalendosi di professionisti legali esterni.

Le spese di giudizio, i compensi professionali, e gli oneri accessori, in caso di soccombenza o compensazione, in relazione a vicende giudiziarie relative alla formazione dell’elenco di idonei ex art. 3bis “Agenti di Polizia locale” saranno poste a carico del Comune di Monza.

I contenziosi relativi ai singoli procedimenti di interpello restano unicamente in capo al Comune aderente.

# **Art. 6 - DURATA E RECESSO**

Il presente accordo è valido per un massimo di tre anni dalla data di sottoscrizione e può essere prorogato per un periodo identico.

L’elenco di idonei avrà durata triennale a partire dalla data di approvazione dell’elenco stesso e verrà aggiornato almeno una volta all’anno a cura del Comune di Monza.

Il recesso di una delle Parti prima della scadenza è possibile con un preavviso di tre mesi e decorre dal 1° gennaio dell’anno successivo a quello in cui è stato comunicato il recesso medesimo.

# **Art. 7 - FORO COMPETENTE**

Qualunque controversia che dovesse insorgere in merito all’interpretazione, esecuzione, validità o efficacia del presente accordo è devoluta al Foro competente per legge.

# **Art. 8 - NORME DI RINVIO**

Per quanto qui non previsto, si fa rinvio alle norme in materia di enti locali ed in materia di concorsi pubblici. In caso di entrata in vigore di leggi che dovessero incidere sulle modalità di esercizio della funzione oggetto dello stesso, le parti si incontrano per una verifica in ordine all’attuazione e alle eventuali modifiche da apportare al presente accordo che dovessero rendersi necessarie.

Il presente atto è esente dall’imposta di bollo ed è soggetto a registrazione solo in caso d’uso (D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, allegato b), art. 16 e al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131).

Fatto, letto, confermato e sottoscritto.

Per il Comune di Monza

La Dirigente Responsabile del Settore Personale, Organizzazione

Per il Comune di …

….